El salari mínim interprofessional el 2027: noves quanties i retencions de l'IRPF

A partir de l'**1 de gener de 2027**, el salari mínim interprofessional (SMI) augmenta un **5,3 %** i se situa en **1.286 euros mensuals i 18.004 euros anuals** a jornada completa. Des de la mateixa data, també es modifica la deducció per rendiments del treball i s'adapta el càlcul de les retencions de l'IRPF per evitar la tributació del nou salari mínim. A l'hora de preparar la primera nòmina de 2027, les empreses hauran de comprovar si cal actualitzar els salaris i, amb la retribució prevista, calcular el tipus de retenció que correspongui.

Imports del salari mínim interprofessional

El **Reial decret 1013/2026, de 18 de novembre**, publicat al BOE el 19 de novembre, fixa les quanties següents per al 2027. L'import del SMI queda fixat en **42,87 €/dia o 1.286 €/mes**, segons que el salari estigui fixat per dies o per mesos.

- El mínim anual general passa a ser de 18.004 euros amb efectes de l'1 de gener de 2027.
- El dels temporers que treballin menys de 120 dies a la mateixa empresa passa a ser de 60,88 euros per jornada legal en l'activitat.
- El de treballadors i treballadores de la llar passa a ser de 10,06 euros per hora efectivament treballada.

En el SMI es computa únicament la retribució en diners, sense que el salari en espècie pugui, en cap cas, donar lloc a la minoració de la quantia íntegra en diners d'aquell.

Aquest salari s'entén referit a la jornada legal de treball en cada activitat, sense incloure en el cas del salari diari, la part proporcional dels diumenges i festius. Si es realitzés una jornada inferior es percebrà a prorrata.

Les regles de compensació

Per a l'aplicació en còmput anual del SMI es tindran en compte les regles sobre compensació a les que ara ens referirem:

1. La revisió del salari mínim interprofessional no afectarà l'estructura ni la quantia dels salaris professionals que vinguessin percebent les persones treballadores quan tals salaris en el seu conjunt i en còmput anual fossin superiors a aquest salari mínim.

2. Aquestes percepcions són compensables amb els ingressos que **per tots els conceptes** vinguessin percebent les persones treballadores en còmput anual i jornada completa d'acord amb normes legals o convencionals, laudes arbitrals i contractes individuals de treball en vigor en la data de promulgació d'aquest Reial decret. Això implica que els que cobrin algun complement de manera que se superi el SMI anual del 2027 podran dur a terme les compensacions i absorcions oportunes de manera que el SMI del 2027 operi com un límit mínim **considerant l'estructura salarial en el seu conjunt.**

   Queda fora del càlcul a efectes de la compensació i absorció (d'acord a les darreres resolucions judicials. STS 1.4.2022 i SAN 17.10.2022) el plus de nocturnitat ja que l'article 36.2 ET estableix una retribució especifica per aquest treball.

3. La STS 74/2022 de 26 de gener i la STS295/2022 de 1 abril han validat aquest criteri afirmant que "la base de càlcul ha d'estar conformada pel salari base i els triennis (o altres complements salarials) del treballador"

Situacions transitòries

D'acord amb el que disposa la Disposició transitòria única, les noves quanties del SMI per 2027 no afectaran:

1. A les normes vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial Decret de les Comunitats Autònomes, de les ciutats de Ceuta i Melilla i de les entitats que integren l'Administració local, que utilitzin el SMI com a indicador o referència del nivell de renda per determinar la quantia de determinades prestacions o per accedir a determinades prestacions, beneficis o serveis públics, excepte disposició expressa en contra d'aquestes administracions.

2. Als contractes i pactes de naturalesa privada vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret que utilitzin el SMI com a referència a qualsevol efecte, llevat que les parts acordin l'aplicació de les noves quanties de l'SMI. En aquest cas, s'aplicaran les quanties del SMI vigents a l'entrada en vigor d'aquesta norma.

3. El que disposen els apartats anteriors s'entén sense perjudici que hagin de ser modificats els salaris establerts en contractes o pactes de naturalesa privada inferiors en el seu conjunt i en còmput anual a les quanties del salari mínim interprofessional que s'estableixen per a 2027 en el present Reial Decret en la quantia necessària per assegurar la percepció d'aquestes quanties, sent aplicables les regles sobre compensació i absorció abans esmentades.

Caldrà examinar, per tant, els convenis col·lectius aplicables per veure si hi ha algun grup o categoria que calculi el salari base o els complements amb referència al SMI i que, aplicada la fórmula de càlcul i prenent la retribució anual total, ens donés un valor superior al de l'SMI anual per al 2027.

En aquests casos no s'aplicarà el valor del SMI per al 2027 i es mantindrà el vigent a 1 de gener de 2027. Si aplicada la fórmula de càlcul no s'arriba al SMI anual real s'ha de complementar fins assolir aquest import garantit.

El salari mínim interprofessional no tributarà en l'IRPF 2027

Un cop revisat el salari, cal calcular la retenció tenint en compte les **retribucions fixes i variables previsibles** i les regularitzacions que corresponguin. El **Reial decret llei 38/2026, de 17 de novembre**, publicat al BOE el 18 de novembre, adopta mesures fiscals amb la finalitat d'evitar la tributació del salari mínim interprofessional del 2027. Amb aquest objectiu, modifica la deducció per rendiments del treball i adapta el càlcul de les retencions.

Les empreses han d'incorporar la minoració, quan correspongui, al càlcul del tipus de retenció **des de la primera nòmina ordinària del 2027**, habitualment la de gener, i aplicar el tipus resultant als pagaments corresponents. La retenció es practica en el moment d'abonar les retribucions.

Minoració de la quota de retenció

En l'article 85 del Reglament de l'IRPF es preveu una nova minoració de la quota de retenció corresponent a retribucions per serveis efectius en una relació laboral o estatutària d'import inferior a 23.171,89 euros anuals.

Retribucions anuals afectades	Minoració anual de la quota de retenció
Fins a 18.004 euros	1.033,58 euros.
Més de 18.004 euros i menys de 23.171,89 euros	1.033,58 euros menys el 20 % de la diferència entre el rendiment íntegre del treball i 18.004 euros.

La minoració s'aplica a la part de la quota que correspon proporcionalment a les retribucions afectades i no pot fer que la quota resulti negativa.

En calcular el tipus s'han de tenir en compte les retribucions fixes i variables previsibles i les regularitzacions que corresponguin. La minoració no implica automàticament una retenció zero: cal considerar també les regles sobre tipus mínims aplicables.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si teniu cap dubte o voleu algun aclariment o més informació sobre el contingut d'aquest butlletí, no dubteu a posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.