6 de novembre de 2026

NOTA VALLBÉ 50 ANYS

Vaga general de l'11 de novembre
Qüestions generals i aspectes pràctics per a empreses i institucions

A la vista de la convocatòria de **vaga general** prevista per al pròxim dia **11 de novembre de 2026**, mitjançant la present nota us informem de les **qüestions generals** que s'han de tindre en consideració, al marge de les situacions particulars que tinguin lloc a cada institució o empresa, fet pel qual restem a la vostra disposició als efectes d'analitzar-ho i adoptar les mesures més idònies.

Davant d'una convocatòria de vaga general, que consisteix en el cessament temporal, col·lectiu i concertat de la prestació de treball per part dels treballadors, com una mesura de pressió en la defensa dels seus interessos, s'ha de respectar la llibertat d'aquells treballadors que no vulguin seguir la vaga, així com els serveis mínims dictats pels diversos sectors productius, determinant els mateixos prèvia consulta amb el comitè de vaga, com també la seva organització, restant en tot cas la seva definitiva fixació en mans de l'empresa.

Per tant, davant d'una convocatòria de vaga com la que tenim davant, les institucions i les empreses han de tindre especial cura amb el compliment dels **drets del comitè de vaga** i amb el compliment dels **serveis mínims** determinats per als diversos sectors productius.

En aquest sentit, hem de conèixer perfectament els drets bàsics i les obligacions bàsiques, tant dels treballadors com dels empresaris, davant d'una convocatòria general de vaga, resultant important destacar els següents aspectes:

Drets i/o obligacions dels treballadors

a. L'exercici de vaga és un dret legítim dels treballadors que es troba reconegut a la nostra Constitució Española. Per tant, tots els treballadors són lliures de seguir la vaga, respectant en tot moment la llibertat dels altres.

b. En una convocatòria de vaga general no existeix cap obligació dels treballadors de preavís a la institució o a l'empresa sobre la seva decisió.

c. El comitè de vaga haurà de garantir durant la mateixa la prestació dels serveis necessaris per a la seguretat de les persones i de les coses, manteniment dels locals, maquinària, instal·lacions, matèries primeres i qualsevol altra atenció que fos precisa per la seva ulterior iniciació de les tasques de la institució o de l'empresa.

d. Durant l'exercici del dret de vaga, el contracte de treball s'entén suspès i, com a conseqüència, la institució o l'empresari no ve obligat a satisfer el salari al treballador que exerceix el seu dret de vaga. En concret, els treballadors veuran reduït proporcionalment alhora que secundin la vaga el seu salari base, pagues extraordinàries, complements salarials i descans setmanal.

e. Als efectes de Seguretat Social, els treballadors que segueixin la vaga estaran en situació d'alta especial, amb la suspensió de l'obligació de cotitzar per part de l'empresari i del mateix treballador. En el supòsit de vaga parcial, el treballador continua en situació d'alta, mantenint-se l'obligació de cotitzar per la retribució percebuda pel temps treballat.

f. La participació en la vaga no implica una minoració de les vacances o dies festius als quals tingui dret el treballador.

g. Amb relació als treballadors que no segueixin la vaga i no puguin arribar al seu lloc de treball a conseqüència de la mateixa convocatòria de vaga, recomanem no descomptar aquest dia, sempre que puguin acreditar la seva voluntat de vindre a treballar.

h. La mera participació a la vaga no pot ser objecte de sanció. Qüestió diferent seran les actuacions com la negativa a l'execució de serveis de manteniment o l'incompliment dels serveis mínims.

i. La realització de la vaga no permetrà ocupar el centre de treball o de qualsevol de les seves dependències, sense perjudici de les possibles reunions dels treballadors que fossin necessàries per al correcte desenvolupament de la vaga, prèvia comunicació a l'empresari.

j. Està permesa la publicitat de la vaga, sense que això impliqui una coacció als treballadors que hagin decidit no secundar la vaga.

Drets i/o obligacions de l'empresari

a. L'empresari té dret a l'adopció de mesures de seguretat de les persones i de manteniment i perseveració de les instal·lacions i elements per reiniciar l'activitat quan finalitzi la vaga (serveis de seguretat i manteniment). La designació dels mateixos i del personal encarregat de realitzar-los, ha de realitzar-se conjuntament per l'empresari i el comitè de vaga. Si la posició del comitè de vaga impedeix la solució negociada, l'empresari té la possibilitat de designar els encarregats de desenvolupar els serveis de seguretat i manteniment.

b. Amb relació al concepte de serveis essencials per la comunitat i la fixació dels serveis mínims, exclusivament és aplicable a les institucions i empreses encarregades de la prestació de serveis públics o de reconeguda necessitat, si concorren les circumstàncies d'especial gravetat. L'administració acordarà aquestes mesures prenent en consideració la duració de la vaga, la seva extensió, les necessitats existents i, si és el cas, l'oferta de manteniment dels serveis realitzats pels convocants de la vaga i les organitzacions sindicals.

c. L'empresari no podrà substituir als treballadors de la seva plantilla que exercitin la vaga amb altres treballadors no vinculats a la institució o empresa, excepte aquells casos en els quals es produeixi un incompliment dels serveis de seguretat i manteniment. Per tant, no es podrà recórrer a ETT ni a la subcontractació de serveis mínims. Tanmateix, la doctrina dels tribunals socials interpreta restrictivament la possibilitat que l'empresari substitueixi als treballadors que segueixen la vaga amb personal propi en determinades condicions (per exemple, si el personal pertany a altres categories professionals en el supòsit que els treballadors qualificats fossin destinats a tasques manuals). La substitució del personal en vaga es considera com infracció molt greu.

d. Amb les degudes cauteles, i partint de l'anàlisi de cada cas en particular, algun pronunciament judicial ha defensat que seria atemptatori del dret a la llibertat sindical realitzar un sondeig sobre la intenció de seguiment d'aquesta, amb caràcter voluntari, sempre que el mateix no tingui com finalitat adoptar mesures que impedeixin aquest dret. En qualsevol cas, els treballadors no es veuran obligats a respondre, i en cas de fer-ho, la seva resposta no serà vinculant.

e. El tancament del centre de treball, és una mesura excepcional que exclusivament pot portar-se a terme quan existeixi evident perill de violència per les persones o danys greus per les coses, s'ocupi il·legalment el centre de treball o les seves dependències o existeixi perill cert per tals circumstàncies, o el volum d'inassistència o irregularitats en el treball impedeixin, greument, el procés normal de producció. L'empresari es veu obligat a posar en coneixement de l'autoritat laboral el tancament patronal en el termini de 12 hores, limitant-se aquest al temps indispensable per assegurar l'inici de l'activitat de l'empresa o per la remoció de les causes que van motivar el mateix.

f. En conseqüència, i quan es dicti la corresponent Ordre de Serveis Mínims per part del Departament de Treball, Afers Socials i Família en relació amb aquesta convocatòria de vaga general, haureu de reunir-vos amb el comitè de vaga per tal d'intentar negociar el compliment dels serveis mínims determinats.

Aprofitem la present nota per recordar-vos els següents aspectes pràctics que ja us hem transmès en anteriors convocatòries de vaga:

a. L'especial cura que haurem de tindre en la determinació de les persones concretes que han de prestar els serveis mínims i la seva comunicació formal. S'ha d'intentar descobrir de forma no oficial i verbal si hi ha treballadors que voluntàriament vulguin cobrir els serveis mínims, a l'efecte d'intentar designar els treballadors afectats pels serveis mínims, i evitar en la mesura de la possible afectar amb els serveis mínims treballadors que vulguin secundar la convocatòria de vaga.

b. La importància de reunir-nos amb el comitè de vaga, a l'efecte d'escoltar les seves propostes d'organització dels serveis mínims i altres aspectes relacionats amb la vaga convocada, sense oblidar que la decisió final pertany a la institució o a l'empresa. Us recomanem, a l'efecte d'evitar possibles lesions dels drets dels treballadors, que en el supòsit que els treballadors no constitueixin el comitè de vaga, feu arribar un comunicat oficial amb el qual comuniqueu la disposició empresarial de reunir-vos amb el comitè de vaga.

Si necessiteu assessorament personalitzat, no dubteu a contactar amb nosaltres.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.